

BAB V

STRATEGI DAN ARAH KEBIJAKAN

1.1 STRATEGI DAN KEBIJAKAN BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM KOTA BONTANG

Strategi dan kebijakan dalam Renstra PD adalah strategi dan kebijakan PD untuk mencapai tujuan dan sasaran jangka menengah PD yang selaras dengan strategi dan kebijakan daerah serta rencana program prioritas dalam rancangan awal RPJMD. Strategi dan kebijakan jangka menengah PD menunjukkan bagaimana cara PD mencapai tujuan, sasaran jangka menengah PD, dan target kinerja hasil (outcome) program prioritas RPJMD yang menjadi tugas dan fungsi SKPD. Strategi dan kebijakan dalam Renstra PD selanjutnya menjadi dasar perumusan kegiatan SKPD bagi setiap program prioritas RPJMD yang menjadi tugas dan fungsi PD.

Strategi dan arah kebijakan merupakan rumusan perencanaan komprehensif tentang bagaimana PD mencapai tujuan dan sasaran dengan efektif dan efisien. Dengan pendekatan yang komprehensif, strategi juga dapat digunakan sebagai sarana untuk melakukan transformasi, reformasi, dan perbaikan kinerja birokrasi. Perencanaan strategik tidak saja mengagendakan aktivitas pembangunan, tetapi juga segala program yang mendukung dan menciptakan layanan masyarakat tersebut dapat dilakukan dengan baik, termasuk di dalamnya upaya memperbaiki kinerja dan kapasitas birokrasi, sistem manajemen, dan pemanfaatan teknologi informasi.

Pada dokumen Review Renstra ini terdapat perbedaan dalam menentukan tujuan, sasaran, strategi dan arah kebijakan dibanding dokumen renstra sebelumnya.

TABEL 5.1.1

TUJUAN, SASARAN, STRATEGI, ARAH KEBIJAKAN

SEBELUM REVIEW

Visi : Menguatkan Bontang sebagai Kota Maritim Berkebudayaan Industri yang bertumpu pada Kualitas Sumber Daya Manusia dan Lingkungan Hidup untuk Kesejahteraan Masyarakat					
Misi I : Menjadikan Kota Bontang sebagai Smart City melalui Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia					
Tujuan : Mengembangkan masyarakat dan pemerintahan yang cerdas serta kompetitif, berbasis informasi dan teknologi					
	Tujuan	Sasaran	Strategi	Kebijakan	Program
1	Terwujudnya pegawai yang kompeten dan kompetitif untuk menyukseskan pembangunan nasional	1.1 Tersedianya sistem perencanaan ASN yang tersistem dengan baik	1.1 Peningkatan kesesuaian kompetensi CPNS dengan bidang ilmu dan spesialisasi	Peningkatan dan penerapan sistem perencanaan ASN sesuai UU/ peraturan yang berlaku	1 Program pembinaan dan pengembangan aparatur
		1.2 Tersedianya naskah kepegawaian yang lengkap dan akurat	1.2 Pelaksanaan kegiatan updating data kepegawaian		
		1.3 Meningkatkan integritas dan loyalitas aparatur	1.3 Menerapkan dan melengkapi produk hukum bagi aparatur pemerintahan daerah untuk memantapkan peran dan fungsi ASN dalam mewujudkan tata pemerintahan yang bersih, baik dan berwibawa		
2	Terwujudnya peningkatan kompetensi ASN melalui diklat	2 Terselenggaranya pendidikan dan pelatihan berbasis kompetensi	2 Pengembangan skema competency based training bagi aparatur di lingkungan BKPP	Kerjasama dengan lembaga pelatihan untuk peningkatan kompetensi aparatur	2 Program peningkatan kapasitas sumber daya aparatur
3	Terwujudnya penyelenggaraan administrasi perkantoran yang efektif dan efisien	3 Meningkatkan tertib administrasi perkantoran	3 Pengadaan sarana dan prasarana perkantoran sesuai kebutuhan untuk mendukung kinerja aparatur	Pengadaan sarana prasarana dengan efektif dan efisien	3 Program pelayanan administrasi perkantoran
4	Terwujudnya penyelenggaraan pemerintahan dalam peningkatan kinerja aparatur	4 Tersedianya sarana dan prasarana yang memadai			4 Program peningkatan sarana dan prasarana
5	Meningkatnya urusan/informasi kepegawaian	5 Layanan Kepegawaian	5 Mendorong pengembangan layanan kepegawaian	5 Peningkatan pelayanan di bidang kepegawaian	5 Program penyebaran informasi pembangunan daerah
6	Terwujudnya laporan keuangan yang transparan, akuntabel dan partisipatif	6 Meningkatnya akuntabilitas keuangan dan kinerja	6 Penyusunan laporan sesuai standar yang berlaku	6 Penerapan kinerja yang akuntabel dan informatif	6 Program peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan

TABEL 5.1.2
TUJUAN, SASARAN, STRATEGI, ARAH KEBIJAKAN

SETELAH REVIEW

Visi : Memperkuat Bontang sebagai Kota Maritim Berkebudayaan Industri yang bertumpu pada Kualitas Sumber Daya Manusia dan Lingkungan Hidup untuk Kesejahteraan Masyarakat			
Misi I : Menjadikan Kota Bontang sebagai Smart City melalui Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia			
TUJUAN	SASARAN	STRATEGI	ARAH KEBIJAKAN
Meningkatnya profesionalitas ASN	Meningkatnya profesionalitas ASN	Peningkatan kompetensi ASN	Pendidikan dan Pelatihan untuk ASN daerah
		Peningkatan sistem perencanaan ASN	Optimalisasi pemanfaatan e-formasi
		Peningkatan kompetensi calon pemangku jabatan struktural	Asesmen untuk calon pemangku jabatan eselon II, pemetaan pola karier dan penempatan pegawai sesuai dengan kompetensi dan kualifikasinya
		Peningkatan integritas ASN	Pemberian penghargaan terhadap ASN yang berintegritas tinggi
		Peningkatan kedisiplinan pegawai	Monitoring kedisiplinan dan penanganan kasus kepegawaian
		Optimalisasi pemanfaatan SIM ASN	Penyediaan aplikasi SIM ASN berbasis android, updating data secara berkala
		Peningkatan kompetensi ASN Daerah	Penyetaraan kualifikasi pendidikan
		Peningkatan kesejahteraan pegawai	Melakukan kajian kesejahteraan pegawai, proses rekapitulasi perhitungan tunjangan kesejahteraan pegawai
		Peningkatan pelayanan terhadap ASN	Pelayanan dilakukan sesuai SOP/SPM
		Persamaan persepsi mengenai aturan kepegawaian	Pembahasan peraturan terkait kepegawaian secara rutin
		Peningkatan jiwa korsa anggota KORPRI	Penyelenggaraan acara-acara perayaan HUT Korpri

BAB VI

RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN SERTA PENDANAAN

Program PD merupakan program prioritas RPJMD yang sesuai dengan tugas dan fungsi PD. Rencana program prioritas beserta indikator keluaran program dan pagu per PD sebagaimana tercantum dalam rancangan awal RPJMD, selanjutnya dijabarkan PD kedalam rencana kegiatan untuk setiap program prioritas tersebut. Pemilihan kegiatan untuk masing-masing program prioritas ini didasarkan atas strategi dan kebijakan jangka menengah PD.

Indikator keluaran program prioritas yang telah ditetapkan tersebut, merupakan indikator kinerja program yang berisi *outcome* program. Adapun *outcome* merupakan manfaat yang diperoleh dalam jangka menengah untuk beneficiaries tertentu yang mencerminkan berfungsinya keluaran dari kegiatan-kegiatan dalam satu program.

Kelompok sasaran adalah pihak yang menerima manfaat langsung dari jenis layanan PD. Kegiatan yang dipilih untuk setiap program prioritas, harus dapat menunjukkan akuntabilitas kinerja sesuai dengan tugas dan fungsi PD. Sebagai instrumen kebijakan untuk mencapai sasaran dan tujuan, program merupakan rumusan rencana kerja yang akan dioperasionalkan dalam kegiatan dan sub kegiatan. Program sebagai dimaksud dapat diuraikan dalam tabel 5.1 sebagai berikut:

**TABEL 6.1
PENDANAAN INDIKATIF**

Kode Rekening	Rencana Program/Kegiatan	Pendanaan Indikatif				
		2017	2018	2019	2020	2021
1	2	3	4	5	6	7
05	PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA APARATUR		272.700.000	270.000.000	280.000.000	300.000.000
05.01	Pendidikan dan pelatihan formal		72.700.000	70.000.000	80.000.000	100.000.000
05.21	Pendidikan dan pelatihan character building		200.000.000	200.000.000	200.000.000	200.000.000
16	PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA APARATUR	1.047.655.345	1.300.396.668	5.078.274.020	6.278.662.000	7.565.535.000
16.01	Pendidikan dan pelatihan prajabatan bagi calon PNS Daerah			2.420.705.000	2.592.905.000	2.592.905.000
16.09	Diklat dan sertifikasi pengadaan barang dan jasa				254.080.000	260.000.000
16.14	Diklat purna tugas				773.370.000	800.000.000
16.18	Diklat perencanaan strategis				83.370.000	83.370.000
16.28	Kajian kebutuhan pendidikan dan pelatihan di lingkungan pemerintah kota Bontang		143.860.000		200.000.000	200.000.000
16.53	Diklat pra tugas bagi CPNS Daerah			23.956.020	32.450.000	32.450.000
16.58	Pemberian bantuan tugas belajar dan ikatan dinas	1.047.655.345	681.809.668	1.314.000.000	782.000.000	1.000.000.000
16.60	Diklat jabatan fungsional		39.500.000	84.300.000	220.300.000	110.150.000
16.61	Diklat akuntansi berbasis akrual			96.360.000	0	363.660.000
	Pendidikan dan pelatihan perhitungan angka kredit JFT		72.966.000		75.000.000	
16.63	Pendidikan dan pelatihan struktural bagi ASN daerah		362.261.000	1.138.953.000	1.135.517.000	2.000.000.000
	Pendidikan dan pelatihan analisa kebutuhan diklat				129.670.000	
	Diklat penatausahaan aset daerah					123.000.000
48	PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA APARATUR	794.623.000	-	-	-	-
48.02	Pendidikan dan pelatihan struktural bagi PNS daerah	794.623.000				
17	PEMBINAAN DAN PENGEMBANGAN APARATUR	1.050.290.000	2.285.520.500	2.858.659.700	2.840.650.000	2.912.170.000
17.02	Seleksi Penerimaan Calon PNS		364.540.000			
17.85	Seleksi Penerimaan Calon ASN			390.040.000	400.000.000	400.000.000
17.23	Asistensi dan Penyusunan formasi pegawai		25.525.000	24.825.000	26.000.000	26.000.000
17.26	Pelaksanaan pengambilan Sumpah/Janji PNS				15.000.000	17.000.000
17.27	Pengusulan NIP dan Penyerahan SK CPNS		21.100.000	27.000.000	30.000.000	35.000.000

Kode Rekening	Rencana Program/Kegiatan	Pendanaan Indikatif				
		2017	2018	2019	2020	2021
1	2	3	4	5	6	7
17.25	Pengangkatan dan pemindahan pegawai struktural dan non struktural	509.920.000	394.490.000	711.827.200,00	450.000.000	450.000.000,00
17.44	Pelaksanaan assesment pegawai		787.860.000	528.360.000	635.000.000	635.000.000
17.56	Analisa kebijakan pengembangan pola karier PNS			32.000.000		
					200.000.000	200.000.000
17.18	Pelaksanaan penyerahan satya lencana karya satya	17.800.000	20.600.000	16.700.000	25.000.000	25.000.000
17.85	Monitoring dan evaluasi penilaian kinerja ASN				50.000.000	50.000.000
17.09	Proses penanganan kasus-kasus Pelanggaran Disiplin dan Ijin Perceraian	30.150.000	24.000.000	23.750.000	30.150.000	30.150.000
17.15	Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan	4.000.000	11.500.000	17.255.000	18.500.000	18.500.000
17.05	Pengembangan sistem informasi kepegawaian daerah			86.020.000		
						87.000.000
17.28	Dokumentasi Informasi Kepegawaian		39.830.500	60.612.500	76.000.000	77.000.000
17.74	Pengembangan dan pemeliharaan database informasi tata naskah digital kepegawaian online			51.020.000		
						50.000.000
17.83	Peremajaan/Pemeliharaan data SAPK (Sistem Aplikasi Pelayanan Kepegawaian)	14.200.000	56.550.000	52.175.000	53.000.000	54.000.000
	Pelaksanaan penyesuaian ijazah					80.000.000
	Pelaksanaan Ujian Dinas	72.720.000			100.000.000	
17.71	Pengembangan dan Pemeliharaan Jaringan e-absensi online		51.020.000	51.020.000	100.000.000	51.020.000
17.80	Evaluasi dan Pembahasan Kesejahteraan Pegawai	323.250.000	348.650.000	574.650.000	350.000.000	350.000.000
17.46	Pengusulan Pemberhentian PNS	27.850.000	11.850.000	26.700.000	27.000.000	29.000.000
17.35	Proses Administrasi Mutasi Pegawai		8.650.000	12.400.000	10.000.000	10.000.000
17.41	Pengusulan kartu status pegawai	23.300.000	15.300.000	12.400.000	20.000.000	12.500.000
17.22	Pengusulan dan penyerahan kenaikan pangkat PNS	27.100.000	33.900.000	87.560.000	125.000.000	125.000.000
17.45	Rapat Koordinasi Kepegawaian		70.155.000	72.345.000	100.000.000	100.000.000
25	Peningkatan kapasitas lembaga Korps Pegawai Republik Indonesia (KORPRI)		41.600.000	28.500.000	28.500.000	30.000.000
25.09	Perayaan HUT Korpri		41.600.000	28.500.000	28.500.000	30.000.000

Kode Rekening	Rencana Program/Kegiatan	Pendanaan Indikatif				
		2017	2018	2019	2020	2021
1	2	3	4	5	6	7
01	PROGRAM PELAYANAN ADMINISTRASI PERKANTORAN	1.003.557.286	1.719.462.838	1.999.640.469	1.621.600.000	1.706.300.000
01.01	Penyediaan Jasa Surat menyurat		8.900.000	10.750.000	9.000.000	9.000.000
01.02	Penyediaan Jasa Komunikasi Sumber Daya Air dan Listrik	108.300.000	108.300.000	108.300.000	108.300.000	108.300.000
01.06	Penyediaan Jasa Pemeliharaan Perizinan Kendaraan Dinas/Operasional	38.608.000	9.820.000	9.840.000	12.000.000	13.000.000
01.10	Penyediaan Alat Tulis Kantor	101.654.900	45.959.000	-	60.000.000	70.000.000
01.11	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	125.992.700	124.774.200	212.462.800	250.000.000	250.000.000
01.13	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor		9.128.000	-	9.800.000	10.000.000
01.15	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan		20.460.000	-	24.000.000	26.000.000
01.16	Penyediaan Bahan Logistik Kantor		26.098.700	27.393.000	28.500.000	30.000.000
01.17	Penyediaan Makanan dan Minuman	50.052.000	115.460.000	97.550.000	100.000.000	110.000.000
01.18	Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi Keluar Daerah	438.909.655	1.147.967.938	1.380.565.090	900.000.000	950.000.000
01.19	Penyediaan Jasa Tenaga Administrasi/Teknis Perkantoran	140.040.031	102.595.000	152.779.579	120.000.000	130.000.000
02	PROGRAM PENINGKATAN SARANA DAN PRASARANA APARATUR	22.350.000	670.272.500	730.638.000	985.000.000	715.000.000
02.05	Pengadaan Kendaraan Dinas/Operasional			50.000.000	350.000.000	50.000.000
	Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor		5.000.000	5.000.000	5.000.000	5.000.000
02.23	Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional		213.822.000	201.780.000	220.000.000	230.000.000
02.27	Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan Gedung Kantor	22.350.000	150.907.000	152.520.000	160.000.000	180.000.000
02.53	Pengadaan Peralatan dan Perlengkapan Gedung Kantor		300.543.500	321.338.000	250.000.000	250.000.000
03	PROGRAM PENINGKATAN DISIPLIN APARATUR	1.044.000.000	197.884.500	72.000.000	108.000.000	72.000.000
03.02	Pengadaan Pakaian Dinas beserta Perlengkapannya			36.000.000	36.000.000	36.000.000
	Pengadaan Pakaian Khusus Hari-Hari Tertentu			36.000.000	72.000.000	36.000.000
	Peningkatan Kinerja Aparatur	1.044.000.000	197.884.500			

Kode Rekening	Rencana Program/Kegiatan	Pendanaan Indikatif				
		2017	2018	2019	2020	2021
1	2	3	4	5	6	7
10	PROGRAM PENYEBARLUASAN INFORMASI PEMBANGUNAN DAERAH	51.000.000	25.000.000	80.000.000	90.000.000	100.000.000
10.01	Pelaksanaan Pameran Pembangunan	51.000.000	25.000.000	80.000.000	90.000.000	100.000.000
06	PROGRAM PENINGKATAN PENGEMBANGAN SISTEM PELAPORAN CAPAIAN KINERJA DAN KEUANGAN	100.000.000	130.000.000	100.000.000	100.000.000	130.000.000
	Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja Perangkat Daerah	20.000.000	20.000.000	20.000.000	20.000.000	20.000.000
06.02	Penyusunan Laporan Keuangan Semesteran dan Prognosis Realisasi Anggaran	20.000.000	20.000.000	20.000.000	20.000.000	20.000.000
06.04	Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun	20.000.000	20.000.000	20.000.000	20.000.000	20.000.000
06.10	Penyusunan Renja SKPD	20.000.000	20.000.000	20.000.000	20.000.000	20.000.000
06.11	Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah	20.000.000	20.000.000	20.000.000	20.000.000	20.000.000
06.13	Penyusunan Renstra SKPD					30.000.000
06.30	Review Renstra Perangkat Daerah		30.000.000			

TABEL 6.2
INDIKATOR KINERJA PROGRAM, KEGIATAN DAN KELOMPOK SASARAN

SEBELUM PERUBAHAN

No.	Rencana Program/Kegiatan	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Kelompok Sasaran	Target Pencapaian				
					2017	2018	2019	2020	2021
1	PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGEMBANGAN APARATUR	Tersedianya perencanaan ASN yang tersistem dengan baik	Persentase pemenuhan kebutuhan pegawai sesuai formasi		81 %	84 %	87 %	90 %	93 %
	1 Seleksi Penerimaan Calon PNS	Terpenuhinya kebutuhan CPNS sesuai formasi	Jumlah peserta seleksi penerimaan CPNS		2500 orang	2500 orang	2500 orang	2500 orang	2500 orang
	2 Pelaksanaan Ujian Penyesuaian Ijazah	Terpenuhinya formasi pegawai	Jumlah peserta yang lulus UPI	PNS Kota Bontang	0	0	0	30 orang	0
	3 Asistensi dan Penyusunan Formasi Pegawai	Terpenuhinya kebutuhan pengusulan formasi pegawai	Jumlah Dokumen	PD Kota Bontang	1 dokumen	1 dokumen	1 dokumen	1 dokumen	1 dokumen
	4 Pengambilan Sumpah/Janji PNS	Terlaksanakannya pengambilan Sumpah/Janji PNS	Jumlah Berita Acara Sumpah Janji yang dikeluarkan	PNS Kota Bontang	110 BA	0	110 BA	0	110 BA
	5 Pengusulan NIP dan Penyerahan SK CPNS	Penempatan CPNS sesuai formasi pegawai	Jumlah NIP dan SK CPNS yang keluar	CPNS Kota Bontang	100 SK	100 SK	100 SK	100 SK	100 SK
	6 Pengusulan Pemberhentian PNS	SK pensiun pegawai yang terbit sesuai usulan/TMT pensiun	Jumlah SK pemberhentian yang dikeluarkan	PNS Kota Bontang	30 SK	32 SK	29 SK	55 SK	52 SK
			Persentase tingkat pengembangan kompetensi aparatur						
	1 Pengangkatan dan Pemindehan Pegawai Struktural dan Non Struktural	Terpenuhinya pengisian jabatan struktural, fungsional sesuai formasi	Jumlah pegawai yang mengisi jabatan sesuai formasi	PNS Kota Bontang	100 PNS	75 PNS	30 PNS	81 PNS	54 PNS

No.	Rencana Program/Kegiatan	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Kelompok Sasaran	Target Pencapaian				
					2017	2018	2019	2020	2021
2	Kajian Penyusunan Standar Kompetensi Jabatan	Tersedianya standar kompetensi jabatan sebagai dasar pengembangan karier pegawai	Jumlah kajian	PNS Kota Bontang		1 dokumen		1 dokumen	
3	Pelaksanaan Assesmen Pegawai	Persentase tingkat kesesuaian kompetensi yang dimiliki PNS terhadap standar kompetensi yang ditetapkan	Jumlah jabatan yang akan dilakukan uji kompetensi	PNS Kota Bontang	0	13 Jabatan	8 Jabatan	27 Jabatan	18 Jabatan
4	Kajian Pengembangan Pola Karier PNS	Tersedianya pola karier sebagai dasar pengembangan karier PNS	Jumlah dokumen kajian pengembangan pola Karier PNS	PNS Kota Bontang	0	0	1 Dokumen	1 Dokumen	0
5	Monitoring & Rekonsiliasi Data Jabatan Fungsional	Persentase tingkat pemenuhan jabatan fungsional sesuai formasinya	Jumlah pegawai yang memiliki jabatan fungsional Per orang	PNS Kota Bontang	0	150 orang	150 orang	150 orang	150 orang
6	Pengusulan dan Penyerahan Kenaikan Pangkat PNS	Persentase SK yang diterbitkan	Jumlah pegawai yang menerima SK Kenpa	PNS Kota Bontang	500 orang	600 orang	550 orang	600 orang	550 orang
7	Proses Administrasi Mutasi Pegawai	Terselesaikannya administrasi Mutasi Pegawai	Jumlah pegawai yang menerima SK Penetapan pindah	PNS Kota Bontang	25 pegawai	25 pegawai	25 pegawai	25 pegawai	25 pegawai
8	Administrasi Kenaikan Gaji Berkala	Persentase terpenuhinya usulan KGB	Jumlah pegawai yang menerima SK	PNS Kota Bontang	1869 SK	1600 SK	1600 SK	1600 SK	1600 SK
9	Pelaksanaan Ujian Dinas	Terpenuhinya Ujian Dinas	Jumlah PNS yang lulus Ujian Dinas	PNS Kota Bontang	177 pegawai	0	180 pegawai	0	190 pegawai
10	Pengusulan Kartu Status Pegawai	Persentase jumlah kartu status yang terbit sesuai usulan	Jumlah kartu status pegawai yang selesai	PNS Kota Bontang	150 kartu	150 kartu	150 kartu	150 kartu	0

No.	Rencana Program/Kegiatan	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Kelompok Sasaran	Target Pencapaian				
					2017	2018	2019	2020	2021
11	Pelayanan/Perhitungan Dalam Penetapan Tunjangan Kinerja	Tersedianya daftar rekap tunjangan kinerja	Jumlah rekap tunjangan kinerja tetap	PNS Kota Bontang	107 instansi	107 instansi	107 instansi	107 instansi	107 instansi
12	Pelayanan Administrasi Permohonan cuti dan pernikahan Pegawai	Tertib administrasi pegawai (dokumen cuti, ijin nikah dan ijin lainnya)	Jumlah perijinan pegawai (cuti, ijin nikah dan ijin lainnya) yang selesai	PNS Kota Bontang	950 berkas	950 berkas	950 berkas	950 berkas	950 berkas
		Tersedianya naskah kepegawaian yang lengkap dan akurat	Persentase tingkat akurasi database kepegawaian						
1	Dokumentasi Informasi Pegawai	Tercetaknya majalah kepegawaian dan identitas pegawai/badge	Jumlah layanan informasi kepegawaian dalam bentuk cetak	PNS Kota Bontang	2 jenis	2 jenis	2 jenis	2 jenis	2 jenis
2	Pengembangan dan Pemeliharaan Database Informasi Tata Naskah Digital Kepegawaian	Terpenuhinya layanan kepegawaian berbasis teknologi informasi	Aplikasi tata naskah digital kepegawaian	PNS Kota Bontang	0 -	1 modul	0 -	0 -	0 -
3	Rapat Koordinasi Kepegawaian	Persentase kegiatan rapat koordinasi kepegawaian yang dilaksanakan	Jumlah kegiatan	PNS Kota Bontang		1 kali	1 kali	1 kali	1 kali
4	Pengembangan dan Pemeliharaan Sistem Informasi Kepegawaian Daerah	Pengembangan sistem aplikasi SIMPEG sesuai kebutuhan user dan peraturan kepegawaian	Pengembangan dan perbaikan modul simpeg	PNS Kota Bontang	1 modul	1 modul	1 modul	1 modul	1 modul
5	Pemeliharaan/Peremajaan Data SAPK (Sistem Aplikasi Pelayanan Kepegawaian)	Informasi data pegawai terkini	Rekonsiliasi data kepegawaian	PNS Kota Bontang	12 kali	12 kali	12 kali	12 kali	12 kali
6	Pemeliharaan dan Pengembangan Informasi Kepegawaian berbasis Web	Terpeliharanya informasi kepegawaian berbasis web	Pengembangan informasi kepegawaian berbasis web	PNS Kota Bontang	0	1 modul	0	1 modul	0

No.	Rencana Program/Kegiatan	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Kelompok Sasaran	Target Pencapaian				
					2017	2018	2019	2020	2021
		Meningkatkan integritas dan loyalitas aparatur	Persentase penanganan kasus		81 %	84 %	87 %	90 %	93 %
1	Proses penanganan kasus Pelanggaran Disiplin dan Ijin Perceraian	Penegakan aturan Disiplin PNS dan Ijin Cerai PNS	Jumlah pembahasan terkait berkas kasus yang masuk dari SKPD	PNS Kota Bontang	2 jenis	2 jenis	2 jenis	2 jenis	2 jenis
2	Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan Disiplin PNS	Meningkatnya Disiplin PNS	Jumlah pelaksanaan monitoring/sidak kehadiran	PNS Kota Bontang	2 kali	2 kali	2 kali	2 kali	2 kali
3	Pelaksanaan Penyerahan Satya Lancana Karya Satya	Persentase penerima penghargaan SLKS sesuai usulan	Jumlah penerima penghargaan SLKS	PNS Kota Bontang	150 PNS	150 PNS	150 PNS	150 PNS	150 PNS
4	Pengembangan dan Pemeliharaan Jaringan e-absensi online	Terpenuhinya sistem pelayanan absensi berbasis Web	Pemeliharaan dan pengembangan absensi online	PNS Kota Bontang	2 PD	2 PD	2 PD	2 PD	1 PD
5	Kajian Akademik tentang Kesejahteraan Pegawai	Tersedianya dokumen kajian sebagai dasar pemberian kesejahteraan pegawai	Jumlah dokumen kajian kesejahteraan pegawai	PNS Kota Bontang	0	1 dokumen	0	1 dokumen	1 dokumen
6	Monitoring Evaluasi dan Pembahasan Kesejahteraan Pegawai	Cakupan evaluasi dan pembahasan kesejahteraan pegawai	Dokumen evaluasi dan pembahasan kesejahteraan pegawai	PNS Kota Bontang	1 dokumen	1 dokumen	1 dokumen	1 dokumen	1 dokumen
2	PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA APARATUR	Terseleenggaranya pendidikan dan pelatihan berbasis kompetensi	Persentase aparatur yang mengikuti diklat sesuai kompetensi		91 %	93 %	95 %	97 %	99 %
1	Pendidikan dan Pelatihan Formal	Persentase kursus singkat/pelatihan/sosialisasi/bimtek yang diikuti sesuai tupoksi	Jumlah kursus singkat/pelatihan/sosialisasi/bimtek	Seluruh Pegawai BKPP Kota Bontang	10 kali	11 kali	10 kali	10 kali	11 kali
2	Sosialisasi Peraturan Perundang-undangan	Persentase kegiatan Sosialisasi Perundang-undangan yang dilaksanakan	Jumlah kegiatan	PNS Kota Bontang	0	1 kali	1 kali	1 kali	1 kali

No.	Rencana Program/Kegiatan	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Kelompok Sasaran	Target Pencapaian				
					2017	2018	2019	2020	2021
3	Pendidikan dan Pelatihan Character Building	Persentase peserta yang mendapatkan sertifikat Character Building	Jumlah peserta Diklat Character Building	PNS Kota Bontang	60 orang	0	60 orang	0	60 orang
4	Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan bagi calon PNS Daerah	Persentase peserta yang lulus Diklat Prajabatan	Jumlah peserta Diklat Prajabatan	PNS Kota Bontang	0	100 orang	200 orang	200 orang	200 orang
5	Pendidikan dan Pelatihan Struktural bagi PNS Daerah	Persentase peserta yang lulus Diklat PIM	Jumlah peserta Diklat Struktural bagi PNS Daerah	PNS Kota Bontang	50 orang	50 orang	50 orang	50 orang	50 orang
6	Diklat dan Sertifikasi Pengadaan Barang dan Jasa	Persentase peserta yang mendapatkan sertifikat diklat dan Sertifikasi Pengadaan Barang dan Jasa Pemerintah	Jumlah peserta Diklat dan Sertifikasi Pengadaan Barang dan Jasa Pemerintah	PNS Kota Bontang	0	200 orang	0	200 orang	0
7	Pendidikan dan Pelatihan Purna Tugas	Persentase peserta yang mendapatkan sertifikat diklat Purna Tugas	Jumlah peserta Diklat Pra Tugas	PNS Kota Bontang	0	60 orang	60 orang	60 orang	60 orang
8	Diklat Perencanaan Strategik	Persentase peserta yang mendapatkan sertifikat Diklat Perencanaan Strategik	Jumlah peserta Diklat Perencanaan Strategik	PNS Kota Bontang	0	40 orang	0	40 orang	0
9	Pendidikan dan Pelatihan Analisa Kebutuhan Diklat	Persentase peserta yang mendapatkan sertifikat Diklat Analisa Kebutuhan Diklat 80%	Jumlah peserta Diklat Analisa Kebutuhan Diklat	PNS Kota Bontang	0	0	40 orang	0	0
10	Diklat Penatausahaan Aset Daerah	Persentase peserta yang mendapatkan sertifikat diklat Pra Tugas	Jumlah peserta Diklat Penatausahaan Aset Daerah	PNS Kota Bontang	0	40 orang	0	0	40 orang
11	Diklat Teknis Penyelesaian Kasus Disiplin	Persentase peserta yang mendapatkan sertifikat Diklat Teknis Penyelesaian Kasus Disiplin	Jumlah peserta Diklat Teknis Penyelesaian Kasus Disiplin	PNS Kota Bontang	0	40 orang	0	40 orang	0

No.	Rencana Program/Kegiatan	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Kelompok Sasaran	Target Pencapaian				
					2017	2018	2019	2020	2021
12	Diklat Asesor	Persentase peserta yang mendapatkan sertifikat Diklat Asesor	Jumlah peserta Diklat Asesor	PNS Kota Bontang	0	0	40 orang	0	0
13	Diklat Komunikasi efektif	Persentase peserta yang mendapatkan sertifikat diklat Pra Tugas	Jumlah peserta Diklat Komunikasi Efektif	PNS Kota Bontang	40 orang	0	0	0	0
14	Diklat Penyusunan Laporan Keuangan Daerah	Persentase peserta yang mendapatkan sertifikat diklat penyusunan Laporan Keuangan	Jumlah peserta Diklat Penyusunan Laporan Keuangan	PNS Kota Bontang	0	40 orang	0	0	40 orang
15	Diklat Penatausahaan Keuangan Daerah	Persentase peserta yang mendapatkan sertifikat diklat Penatausaha Keuangan Daerah	Jumlah peserta Diklat Penatausahaan Keuangan Daerah	PNS Kota Bontang	0	80 orang	0	0	80 orang
16	Bimtek Tata Cara Penilaian Kinerja PNS	Persentase peserta yang mendapatkan sertifikat Bimtek Tata Cara Penilaian Kinerja PNS	Jumlah peserta Bimtek Tata Cara Penilaian Kinerja PNS	PNS Kota Bontang	0	40 orang	40 orang	0	0
17	Diklat Pra Tugas bagi CPNS Daerah	Persentase peserta yang mendapatkan sertifikat diklat Pra Tugas	Jumlah peserta Diklat Pra Tugas	CPNS Kota Bontang	0	100 orang	200 orang	200 orang	200 orang
18	Diklat Kepemimpinan Efektif	Persentase peserta yang mendapatkan sertifikat Diklat Kepemimpinan Efektif	Jumlah peserta Diklat Kepemimpinan Efektif	PNS Kota Bontang	40 orang	0	0	0	0
19	Pemberian Bantuan Tugas Belajar dan Ijin Belajar	Terpenuhinya pengembangan kompetensi aparatur	Jumlah PNS yang mengikuti program tugas belajar dan ijin belajar	PNS Kota Bontang	26 orang	30 orang	23 orang	20 orang	20 orang

No.	Rencana Program/Kegiatan	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Kelompok Sasaran	Target Pencapaian				
					2017	2018	2019	2020	2021
20	Pendidikan dan Pelatihan Pemecahan Masalah dan Pengambilan Keputusan (PMPK)	Persentase peserta yang mendapatkan sertifikat diklat Pemecahan Masalah dan Pengambilan Keputusan (PMPK)	Jumlah peserta diklat pemecahan Masalah dan Pengambilan Keputusan (PMPK)	PNS Kota Bontang	0	40 orang	0	0	80 orang
21	Pendidikan dan pelatihan Perencanaan Peraturan Perundang-undangan/legal drafting	Persentase peserta yang mendapatkan sertifikat diklat Perencanaan Peraturan Perundang-undangan /legal drafting	Jumlah peserta Diklat Perencanaan Peraturan Perundang-undangan /legal drafting	PNS Kota Bontang	0	0	40 orang	0	0
22	Pendidikan dan Pelatihan Perhitungan Angka Kredit JFT	Persentase Peserta yang mendapatkan sertifikat diklat Perhitungan Angka Kredit JFT	Jumlah peserta Diklat Perhitungan Angka Kredit JFT	PNS Kota Bontang	0	80 orang	80 orang	40 orang	40 orang
23	Pendidikan dan Pelatihan Evaluasi Pasca Diklat	Persentase peserta yang mendapatkan sertifikat Diklat Evaluasi Pasca Diklat	Jumlah peserta Diklat Evaluasi Pasca Diklat	PNS Kota Bontang	0	0	0	40 orang	0
24	Diklat Akuntansi Berbasis Akrua	Persentase peserta yang mendapatkan sertifikat Diklat Akuntansi Berbasis Akrua	Jumlah peserta Diklat Akuntansi Berbasis Akrua	PNS Kota Bontang	0	0	40 orang	40 orang	0
25	Pendidikan dan pelatihan pelayanan Prima	Persentase peserta yang mendapatkan sertifikat Diklat Pra Tugas	Jumlah peserta Diklat Pelayanan Prima	PNS Kota Bontang	0	0	40 orang	0	0
26	Pendidikan dan Pelatihan bagi Jabatan Fungsional	Persentase pemangku jabatan fungsional yang mengikuti diklat jabatan fungsional	Jumlah peserta diklat jabatan fungsional	PNS Kota Bontang		40 orang	40 orang	40 orang	40 orang
27	Kajian Kebutuhan Pendidikan dan Pelatihan di Lingkungan Pemerintah Kota Bontang	Persentase kajian yang selesai dilakukan	Jumlah PD yang dilakukan kajian	PD Kota Bontang	0	40 PD	40 PD	0	0

No.	Rencana Program/Kegiatan	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Kelompok Sasaran	Target Pencapaian				
					2017	2018	2019	2020	2021
3	PROGRAM PELAYANAN ADMINISTRASI PERKANTORAN	Meningkatkan tertib administrasi perkantoran	Persentase administrasi perkantoran yang baik		100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
1	Penyediaan Jasa Surat menyurat	Ketersediaan layanan surat menyurat	Jumlah surat yang dikirim	BKPP Kota Bontang	150 surat	150 surat	150 surat	150 surat	150 surat
2	Penyediaan Jasa Komunikasi Sumber Daya Air dan Listrik	Ketersediaan Jasa komunikasi kantor	Pemenuhan layanan komunikasi kantor	BKPP Kota Bontang	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan
3	Penyediaan Jasa Pemeliharaan Perizinan Kendaraan Dinas/Operasional	Perizinan kendaraan dinas yang tepat waktu pembayarannya	Jumlah perizinan kendaraan dinas/operasional	BKPP Kota Bontang	11 unit kendaraan roda dua dan 7 unit kendaraan roda empat	11 unit kendaraan roda dua dan 7 unit kendaraan roda empat	11 unit kendaraan roda dua dan 7 unit kendaraan roda empat	11 unit kendaraan roda dua dan 7 unit kendaraan roda empat	11 unit kendaraan roda dua dan 7 unit kendaraan roda empat
4	Penyediaan Alat Tulis Kantor	Ketersediaan alat tulis kantor	Alat tulis kantor yang dibutuhkan	BKPP Kota Bontang	29 jenis	29 jenis	29 jenis	29 jenis	29 jenis
5	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Pemenuhan kebutuhan barang cetakan dan penggandaan	Jumlah jenis barang cetakan dan penggandaan yang dibutuhkan	BKPP Kota Bontang	12 jenis	12 jenis	12 jenis	12 jenis	12 jenis
6	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Ketersediaan peralatan dan perlengkapan kantor	Peralatan dan Perlengkapan kantor yang dibutuhkan	BKPP Kota Bontang	5 jenis	5 jenis	5 jenis	5 jenis	5 jenis
7	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Ketersediaan Bahan Bacaan kantor	Bahan Bacaan kantor yang dibutuhkan	BKPP Kota Bontang	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan
8	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Ketersediaan logistik kantor	Bahan logistik kantor yang dibutuhkan	BKPP Kota Bontang	27 jenis	27 jenis	27 jenis	27 jenis	27 jenis
9	Penyediaan Makanan dan Minuman	Ketersediaan makanan dan minuman untuk rapat, tamu dan kegiatan	Makanan dan minuman rapat, tamu dan kegiatan yang dibutuhkan	BKPP Kota Bontang	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan
10	Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi Keluar Daerah	Pemenuhan kebutuhan perjalanan dinas	Jumlah perjalanan dinas yang dilakukan	BKPP Kota Bontang	50 kali	50 kali	50 kali	50 kali	50 kali
11	Penyediaan Jasa Tenaga Administrasi/Teknis Perkantoran	Pemenuhan tenaga administrasi perkantoran	Jasa Tenaga Administrasi/Teknis Perkantoran yang dibutuhkan	BKPP Kota Bontang	3 orang	3 orang	3 orang	3 orang	3 orang

No.	Rencana Program/Kegiatan	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Kelompok Sasaran	Target Pencapaian					
					2017	2018	2019	2020	2021	
	12	Penataan Kearsipan Kantor	Kearsipan kantor yang memadai	Modul aplikasi kearsipan kantor	BKPP Kota Bontang	0	1 paket	0	1 paket	0
4	PROGRAM PENINGKATAN SARANA DAN PRASARANA APARATUR	Tersedianya sarana dan prasarana yang memadai	Persentase tertib administrasi barang/aset daerah			91 %	93 %	95 %	97 %	99 %
	1	Pengadaan Kendaraan Dinas/Operasional	Pemenuhan kebutuhan kendaraan dinas/operasional	Jumlah kendaraan dinas/operasional yang dibutuhkan	BKPP Kota Bontang	0	3 unit kendaraan roda dua	1 unit kendaraan roda dua dan 1	1 unit kendaraan roda dua dan 1	1 unit kendaraan roda dua dan 1 unit kendaraan
	2	Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	Terpeliharanya kendaraan dinas/operasional yang layak pakai	Jumlah kendaraan dinas/operasional	BKPP Kota Bontang	11 unit kendaraan roda dua dan 7 unit kendaraan roda	11 unit kendaraan roda dua dan 7 unit kendaraan	14 unit kendaraan roda dua dan 7 unit kendaraan	15 unit kendaraan roda dua dan 8 unit kendaraan	16 unit kendaraan roda dua dan 9 unit kendaraan roda
	3	Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan Gedung Kantor	Terpeliharanya peralatan gedung kantor yang layak pakai	Jenis pemeliharaan peralatan gedung kantor	BKPP Kota Bontang	7 jenis	7 jenis	7 jenis	7 jenis	7 jenis
	4	Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor	Terpeliharanya gedung kantor	Pemeliharaan gedung kantor	BKPP Kota Bontang	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan
	5	Pengadaan Peralatan dan Perlengkapan Gedung Kantor	Pemenuhan kebutuhan peralatan dan perlengkapan gedung kantor	Jumlah barang inventaris	BKPP Kota Bontang	5 jenis	5 jenis	5 jenis	5 jenis	5 jenis
5	PROGRAM PENINGKATAN DISIPLIN APARATUR		Persentase kedisiplinan aparatur			100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
	1	Pengadaan Pakaian Dinas beserta Perlengkapannya	Pemenuhan kebutuhan pakaian dinas serta kelengkapannya	Jumlah pakaian dinas beserta perlengkapannya	BKPP Kota Bontang	55 stel	55 stel	55 stel	55 stel	55 stel
	2	Pengadaan Pakaian Khusus Hari-Hari Tertentu	Pemenuhan kebutuhan pakaian khusus hari-hari tertentu (batik/olah raga)	Jumlah seragam lengkap	BKPP Kota Bontang	55 stel	55 stel	55 stel	55 stel	55 stel
6	PROGRAM PENYEBARLUASAN INFORMASI PEMBANGUNAN DAERAH	Terwujudnya kepuasan masyarakat	Layanan kepegawaian			70	72	75	77	80
	1	Pelaksanaan Pameran Pembangunan	Tersampainya layanan informasi kepegawaian	Jumlah kegiatan pameran dan Bontang City Carnival	BKPP Kota Bontang	2 kegiatan				

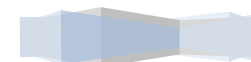
No.	Rencana Program/Kegiatan	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Kelompok Sasaran	Target Pencapaian				
					2017	2018	2019	2020	2021
7	PROGRAM PENINGKATAN PENGEMBANGAN SISTEM PELAPORAN CAPAIAN KINERJA DAN KEUANGAN	Meningkatnya akuntabilitas keuangan dan kinerja	Persentase penyusunan laporan sesuai standar		B	B	B	B	B
	1 Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Tersusunnya laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja PD	Jumlah laporan capaian kinerja	BKPP Kota Bontang	1 dokumen	1 dokumen	1 dokumen	1 dokumen	1 dokumen
	2 Penyusunan Laporan Keuangan Semesteran dan Prognosis Realisasi Anggaran	Tersusunnya laporan keuangan semesteran dan prognosis realisasi anggaran tepat waktu	Jumlah laporan keuangan semesteran dan prognosis PD	BKPP Kota Bontang	1 dokumen	1 dokumen	1 dokumen	1 dokumen	1 dokumen
	3 Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun	Tersusunnya laporan keuangan akhir tahun tepat waktu	Jumlah laporan keuangan	BKPP Kota Bontang	1 dokumen	1 dokumen	1 dokumen	1 dokumen	1 dokumen
	4 Penyusunan Renja PD	Tersusunnya Renja PD dengan tepat waktu	Jumlah dokumen Renja PD	BKPP Kota Bontang	2 dokumen	2 dokumen	2 dokumen	2 dokumen	2 dokumen
	5 Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah	Tersusunnya Laporan Akuntabilitas dengan tepat waktu	Jumlah Laporan Kinerja Instansi Pemerintah	BKPP Kota Bontang	1 dokumen	1 dokumen	1 dokumen	1 dokumen	1 dokumen
	6 Penyusunan Renstra SKPD	Tersusunnya dokumen Renstra PD dengan tepat waktu	Jumlah dokumen Renstra PD	BKPP Kota Bontang	0	0	0	0	1 dokumen
	7 Review Renstra SKPD	Tersusunnya dokumen review Renstra	Jumlah dokumen review Renstra PD	BKPP Kota Bontang	0	1 dokumen	0	1 dokumen	0

TABEL 6.2
INDIKATOR KINERJA PROGRAM, KEGIATAN DAN KELOMPOK SASARAN

SETELAH REVIEW

Kode Rek	Program/ Kegiatan	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Program/Kegiatan	Kelompok Sasaran	Target Capaian				
					2017	2018	2019	2020	2021
05	PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA APARATUR	Meningkatnya kapasitas sumber daya aparatur	Persentase kelulusan peserta diklat		100%	100%	100%	100%	100%
05.01	Pendidikan dan pelatihan formal	Persentase kursus singkat/pelatihan/sosialisasi/bimtek yang diikuti sesuai tupoksi	Jumlah kursus singkat/pelatihan/sosialisasi/bimtek yang diikuti sesuai tupoksi	BKPSDM Kota Bontang		15 kali	8 kali	16 kali	20 kali
05.21	Pendidikan dan pelatihan character building	Terlaksananya pembinaan karakter bagi ASN kota bontang	Jumlah peserta Diklat Character Building	PNS Kota Bontang		285 orang	56 orang	58 orang	58 orang
16	PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA APARATUR	Meningkatnya kapasitas sumber daya aparatur	Persentase kelulusan peserta diklat		100%	100%	100%	100%	100%
16.01	Pendidikan dan pelatihan prajabatan bagi Calon PNS Daerah	Terselenggaranya Diklat Pra Jabatan	Jumlah peserta Diklat Pra Jabatan	CPNS Kota Bontang			100 orang	100 orang	100 orang
16.09	Diklat dan sertifikasi pengadaan barang dan jasa	Terselenggaranya kegiatan Diklat Pra Tugas	Jumlah peserta Diklat pengadaan barang dan jasa	PNS Kota Bontang				80 orang	80 orang

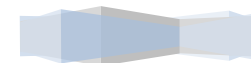
Kode Rek	Program/ Kegiatan	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Program/Kegiatan	Kelompok Sasaran	Target Capaian				
					2017	2018	2019	2020	2021
16.14	Diklat purna tugas	Terselenggaranya kegiatan Diklat Purna Tugas	Jumlah peserta Diklat Purna Tugas	PNS Kota Bontang				60 orang	60 orang
16.18	Diklat perencanaan strategis	Terselenggaranya kegiatan Diklat Perencanaan Strategik	Jumlah peserta Diklat Perencanaan Strategik	PNS Kota Bontang				40 orang	40 orang
16.28	Kajian kebutuhan pendidikan dan pelatihan di lingkungan pemerintah kota Bontang	Tersusunnya Dokumen Kajian Kebutuhan Diklat	Jumlah Perangkat Daerah yang dilakukan kajian	PNS Kota Bontang		5 Perangkat Daerah		15 Perangkat Daerah	15 Perangkat Daerah
16.53	Diklat pra tugas bagi CPNS Daerah	Terselenggaranya Diklat Pra Tugas bagi CPNS Daerah	Jumlah peserta Diklat Pra Tugas	CPNS Kota Bontang			100 orang	100 orang	100 orang
16.58	Pemberian bantuan tugas belajar dan ikatan dinas	Terpenuhinya formasi Tugas Belajar	Jumlah PNS yang mengikuti program tugas belajar	PNS Kota Bontang	27 orang	25 orang	23 orang	9 Orang	15 Orang
16.60	Diklat jabatan fungsional	Terpenuhinya kebutuhn diklat untuk jabatan fungsional	Jumlah peserta Diklat Jabatan Fungsional	PNS Kota Bontang		3 orang	7 orang	12 orang	6 orang
16.61	Diklat akuntansi berbasis akrual	Terlaksananya Diklat Akuntansi Berbasis Akrual	Jumlah peserta Diklat Akuntansi Berbasis Akrual	PNS Kota Bontang			30 orang	-	30 orang
16.61	Pendidikan dan pelatihan perhitungan angka kredit JFT	Terlaksananya Diklat Perhitungan Angka Kredit JFT	Jumlah peserta Diklat Angka Kredit JFT	PNS Kota Bontang		40 orang		40 orang	



Kode Rek	Program/ Kegiatan	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Program/Kegiatan	Kelompok Sasaran	Target Capaian				
					2017	2018	2019	2020	2021
16.63	Pendidikan dan pelatihan struktural bagi ASN daerah	Persentase peserta yang lulus Diklat PIM	Jumlah peserta Diklat Struktural bagi ASN Daerah	PNS Kota Bontang		16 orang	22 orang	49 Orang	55 Orang
16.27	Pendidikan dan pelatihan analisa kebutuhan diklat	Terlaksananya Diklat Analisa Kebutuhan Diklat	Jumlah peserta Diklat Analisa Kebutuhan Diklat	PNS Kota Bontang				40 orang	
16.29	Diklat penatausahaan aset daerah	Terlaksananya Diklat Penatausahaan Aset Daerah	Jumlah peserta Diklat Penatausahaan Aset Daerah	PNS Kota Bontang					40 orang
48	PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA APARATUR	Meningkatnya kapasitas sumber daya aparatur	Persentase kelulusan peserta diklat		100%				
48.02	Pendidikan dan pelatihan struktural bagi PNS daerah	Persentase peserta yang lulus Diklat PIM	Jumlah peserta Diklat Struktural bagi PNS Daerah	PNS Kota Bontang	37 orang				
17	PEMBINAAN DAN PENGEMBANGAN APARATUR	Meningkatnya pembinaan dan pengembangan aparatur	Persentase pemenuhan kebutuhan aparatur sesuai dengan formasi			25%	25%	25%	25%
17.02	Seleksi Penerimaan Calon PNS	Terpenuhinya kebutuhan CPNS Tahun Anggaran Berjalan	Jumlah peserta seleksi penerimaan CPNS	Masyarakat umum		1000 orang			
17.85	Seleksi Penerimaan Calon ASN	Terpenuhinya kebutuhan CASN Tahun Anggaran Berjalan	Jumlah peserta seleksi penerimaan CASN	Masyarakat umum			2000 orang	2000 orang	2000 orang
17.23	Asistensi dan Penyusunan formasi pegawai	Tersusunnya dokumen formasi	Jumlah dokumen formasi	PNS Kota Bontang		1 dokumen	1 dokumen	1 dokumen	1 dokumen

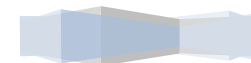
Kode Rek	Program/ Kegiatan	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Program/Kegiatan	Kelompok Sasaran	Target Capaian				
					2017	2018	2019	2020	2021
17.26	Pelaksanaan pengambilan Sumpah/Janji PNS	Terselenggaranya sumpah/janji PNS	Jumlah pegawai yang diambil sumpah/janji PNS	PNS Kota Bontang				186 orang	200 orang
17.27	Pengusulan NIP dan Penyerahan SK CPNS	Penempatan CPNS sesuai dengan formasi pegawai	Jumlah NIP dan SK CPNS yang keluar	PNS Kota Bontang		100 SK	186 SK	200 SK	200 SK
		Meningkatnya pembinaan dan pengembangan aparatur	Persentase kesesuaian jabatan dengan kualifikasi dan kompetensinya		60%	60%	60%	65%	70%
17.25	Pengangkatan dan pemindahan pegawai struktural dan non struktural	Terpenuhinya pengisian jabatan sesuai formasi	Jumlah pegawai yang mengisi jabatan sesuai formasi	PNS Kota Bontang	100 orang	250 orang	400 orang	100 orang	100 orang
17.44	Pelaksanaan asesmen pegawai	Terpenuhinya penilaian kompetensi ASN	Jumlah peserta yang mengikuti penilaian kompetensi	PNS Kota Bontang		76 orang	24 orang	150 orang	150 orang
17.56	Analisa kebijakan pengembangan pola karier PNS	Tersusunnya dokumen pembahasan pola karier PNS	Jumlah pembahasan kajian pola karier PNS	PNS Kota Bontang			1 kali		
		Tersusunnya dokumen pengembangan pola karier PNS	Jumlah dokumen kajian pengembangan pola karier PNS					1 kajian	1 kajian

Kode Rek	Program/ Kegiatan	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Program/Kegiatan	Kelompok Sasaran	Target Capaian				
					2017	2018	2019	2020	2021
		Meningkatnya pembinaan dan pengembangan aparatur	Persentase SK/petikan penghargaan yang diterbitkan		100%	100%	100%	100%	100%
17.18	Pelaksanaan penyerahan satya lencana karya satya	Terakomodirnya pemberian penghargaan SLKS	Jumlah PNS yang menerima penghargaan SLKS	PNS Kota Bontang	150 PNS	150 PNS	150 PNS	150 PNS	150 PNS
		Meningkatnya pembinaan dan pengembangan aparatur	Persentase ASN yang memiliki kinerja berkategori minimal "Baik"		100%	100%	100%	100%	100%
17.85	Monitoring dan evaluasi penilaian kinerja ASN	Terinputnya penilaian kerja ASN pada aplikasi	Jumlah berkas penilaian kerja ASN yang dievaluasi dan terinput di aplikasi	PNS Kota Bontang				2800 berkas	2800 berkas
		Meningkatnya pembinaan dan pengembangan aparatur	Persentase penanganan kasus ASN		100%	100%	100%	100%	100%
17.09	Proses penanganan kasus kasus Pelanggaran Disiplin dan Ijin Perceraian	Terlaksananya pembahasan terkait berkas kasus yang masuk dari Perangkat Daerah	Jumlah pembahasan terkait berkas kasus yang masuk dari Perangkat Daerah	PNS Kota Bontang	3 kali	3 kali	3 kali	3 kali	3 kali
17.15	Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan	Tersusunnya laporan monitoring evaluasi	Jumlah laporan monitoring evaluasi	PNS Kota Bontang	2 laporan	2 laporan	2 laporan	2 laporan	2 laporan

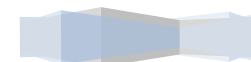


Kode Rek	Program/ Kegiatan	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Program/Kegiatan	Kelompok Sasaran	Target Capaian				
					2017	2018	2019	2020	2021
		Meningkatnya pembinaan dan pengembangan aparatur	Persentase data kepegawaian yang di Update		60%	60%	60%	60%	60%
17.05	Pengembangan dan pemeliharaan sistem informasi kepegawaian daerah	Terbangunnya Simpeg berbasis android yang	Pembangunan aplikasi kepegawaian berbasis android	PNS Kota Bontang			4 modul		
		Terpeliharanya sistem informasi kepegawaian daerah	Pengembangan aplikasi kepegawaian	PNS Kota Bontang					4 modul
17.28	Dokumentasi Informasi Kepegawaian	Terpenuhinya layanan kepegawaian dalam bentuk cetak	Jumlah layanan kepegawaian dalam bentuk cetak	PNS Kota Bontang		1 jenis	1 jenis	1 jenis	1 jenis
17.74	Pengembangan dan pemeliharaan database informasi tata naskah digital kepegawaian online	Terbangunnya aplikasi e-Takah Kepegawaian	Pembangunan aplikasi e-Takah Kepegawaian	PNS Kota Bontang			3 modul		
		Terpeliharanya aplikasi e-Takah Kepegawaian	Pengembangan aplikasi e-Takah Kepegawaian	PNS Kota Bontang					3 modul
17.83	Peremajaan/Pemeliharaan data SAPK (Sistem Aplikasi Pelayanan Kepegawaian)	Kesesuaian data kepegawaian terkini	Jumlah rekonsiliasi data kepegawaian	PNS Kota Bontang	2 periode	2 periode	2 periode	2 periode	2 periode
		Meningkatnya pembinaan dan pengembangan aparatur	Persentase peningkatan karier pegawai		90%			90%	95%
17.19	Pelaksanaan penyesuaian ijazah	Terlaksananya Ujian Penyesuaian Ijazah bagi PNS Daerah	Jumlah peserta yang mengikuti Ujian Penyesuaian Ijazah	PNS Kota Bontang					30 orang

Kode Rek	Program/ Kegiatan	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Program/Kegiatan	Kelompok Sasaran	Target Capaian				
					2017	2018	2019	2020	2021
17.43	Pelaksanaan Ujian Dinas	Terlaksananya Ujian Dinas bagi PNS Daerah	Jumlah PNS yang mengikuti Ujian Dinas	PNS Kota Bontang	177 orang			200 orang	
		Meningkatnya pembinaan dan pengembangan aparatur	Persentase rekapitulasi perhitungan tunjangan kesejahteraan pegawai		100%	100%	100%	100%	100%
17.71	Pengembangan dan Pemeliharaan Jaringan e-absensi online	Terpeliharanya dan pengembangan absensi online	Jumlah unit kerja yang dilakukan pemeliharaan dan pengembangan absensi online	PNS Kota Bontang		86 unit kerja	40 unit kerja	40 unit kerja; 1 paket aplikasi yang terintegrasi absensi dan kinerja	40 unit kerja
17.80	Evaluasi dan Pembahasan Kesejahteraan Pegawai	Tersusunnya dokumen evaluasi dan pembahasan kesejahteraan pegawai	Jumlah dokumen evaluasi dan pembahasan kesejahteraan pegawai	PNS Kota Bontang	1 dokumen	1 dokumen	2 dokumen	1 dokumen	1 dokumen
		Meningkatnya pembinaan dan pengembangan aparatur	Persentase ASN yang terlayani sesuai ketentuan		100%	100%	100%	100%	100%
17.46	Pengusulan Pemberhentian PNS	Terbitnya SK pensiun pegawai sesuai TMT	Jumlah usulan berkas pemberhentian pegawai	PNS Kota Bontang	30 berkas	30 berkas	30 berkas	30 berkas	30 berkas
17.35	Proses Administrasi Mutasi Pegawai	Terbitnya SK mutasi pegawai	Jumlah pegawai yang menerima SK pemindahan dan penempatan pegawai	PNS Kota Bontang		20 pegawai	20 pegawai	20 pegawai	20 pegawai



Kode Rek	Program/ Kegiatan	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Program/Kegiatan	Kelompok Sasaran	Target Capaian				
					2017	2018	2019	2020	2021
17.41	Pengusulan kartu status pegawai	Terbitnya kartu status pegawai	Jumlah kartu status pegawai yang selesai	PNS Kota Bontang	150 kartu	100 kartu	50 kartu	250 kartu	50 kartu
17.22	Pengusulan dan penyerahan kenaikan pangkat PNS	Terbitnya SK Kenaikan Pangkat	Jumlah usulan berkas kenaikan pangkat	PNS Kota Bontang	500 berkas	650 berkas	600 berkas	700 berkas	650 berkas
		Meningkatnya pembinaan dan pengembangan aparatur	Persentase peserta yang mengikuti rapat koordinasi kepegawaian sesuai target			100%	100%	100%	100%
17.45	Rapat Koordinasi Kepegawaian	Terselenggaranya Rapat Koordinasi Kepegawaian	Jumlah pelaksanaan kegiatan	PNS Kota Bontang		1 kali	1 kali	1 kali	1 kali
25	Peningkatan kapasitas lembaga Korps Pegawai Republik Indonesia (KORPRI)	Meningkatnya kapasitas lembaga Korps Pegawai Republik Indonesia (KORPRI)	Persentase keikutsertaan ASN dalam kegiatan HUT Korpri			50%	50%	50%	50%
25.09	Perayaan HUT Korpri	Terselenggaraan perayaan HUT Korpri	Jumlah kegiatan	PNS Kota Bontang		2 kali	1 kali	1 kali	1 kali

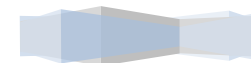


No.	Program/ Kegiatan	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Program/Kegiatan	Kelompok Sasaran	Target Capaian				
					2017	2018	2019	2020	2021
01	PROGRAM PELAYANAN ADMINISTRASI PERKANTORAN	Meningkatnya pelayanan administrasi perkantoran	Persentase layanan kebutuhan perkantoran yang terpenuhi		100%	100%	100%	100%	100%
01.01	Penyediaan Jasa Surat menyurat	Terpenuhinya layanan surat menyurat	Jumlah surat yang dikirim	BKPSDM		150 surat	150 surat	150 surat	150 surat
			Jumlah materai yang tersedia				1250 lembar	1250 lembar	1250 lembar
01.02	Penyediaan Jasa Komunikasi Sumber Daya Air dan Listrik	Terpenuhinya layanan komunikasi kantor	Pemenuhan layanan komunikasi kantor	BKPSDM	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan
01.06	Penyediaan Jasa Pemeliharaan Perizinan Kendaraan Dinas/Operasional	Terpenuhinya perizinan kendaraan dinas/operasional	Jumlah perizinan kendaraan dinas/operasional	BKPSDM	11 unit kendaraan roda dua dan 5 unit kendaraan roda empat	11 unit kendaraan roda dua dan 5 unit kendaraan roda empat	11 unit kendaraan roda dua dan 5 unit kendaraan roda empat	11 unit kendaraan roda dua dan 5 unit kendaraan roda empat	11 unit kendaraan roda dua dan 5 unit kendaraan roda empat
01.10	Penyediaan Alat Tulis Kantor	Terpenuhinya penyediaan alat tulis kantor	Alat tulis kantor yang dibutuhkan	BKPSDM	29 jenis	14 jenis		14 jenis	14 jenis
01.11	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Terpenuhinya kebutuhan barang cetakan dan penggandaan	Jumlah jenis barang cetakan & penggandaan yang dibutuhkan	BKPSDM	12 jenis	12 jenis	12 jenis	12 jenis	12 jenis
01.13	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Terpenuhinya peralatan dan perlengkapan kantor sesuai kebutuhan	Jumlah jenis peralatan dan Perlengkapan kantor yang dibutuhkan	BKPSDM		3 jenis		3 jenis	3 jenis

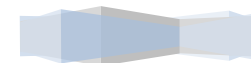
No.	Program/ Kegiatan	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Program/Kegiatan	Kelompok Sasaran	Target Capaian				
					2017	2018	2019	2020	2021
01	PROGRAM PELAYANAN ADMINISTRASI PERKANTORAN	Meningkatnya pelayanan administrasi perkantoran	Persentase layanan kebutuhan perkantoran yang terpenuhi		100%	100%	100%	100%	100%
01.15	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Terpenuhinya bahan bacaan kantor	Bahan Bacaan kantor yang dibutuhkan	BKPSDM		12 bulan		12 bulan	12 bulan
01.16	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Terpenuhinya kebutuhan bahan logistik kantor	Jumlah jenis bahan logistik kantor yang dibutuhkan	BKPSDM		7 jenis	7 jenis	7 jenis	7 jenis
01.17	Penyediaan Makanan dan Minuman	Tersedianya makanan/minuman rapat, tamu dan kegiatan sesuai kebutuhan	Makanan dan minuman rapat, tamu & kegiatan yang dibutuhkan	BKPSDM	3 paket	3 paket	3 paket	3 paket	3 paket
01.18	Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi Keluar Daerah	Terlaksananya perjalanan dinas sesuai kebutuhan	Jumlah perjalanan dinas yang dilakukan	BKPSDM	50 kali	250 kali	120 kali	200 kali	200 kali
01.19	Penyediaan Jasa Tenaga Administrasi/ Teknis Perkantoran	Tersedianya jasa tenaga administrasi/teknis perkantoran	Jasa pegawai Non PNS	BKPSDM	4 orang	4 orang	5 orang	5 orang	5 orang
02	PROGRAM PENINGKATAN SARANA DAN PRASARANA APARATUR	Meningkatnya sarana dan prasarana aparatur	Persentase aset Perangkat Daerah yang layak pakai		100%	100%	100%	100%	100%
02.05	Pengadaan Kendaraan Dinas/Operasional	Tersedianya kendaraan dinas/operasional yang dibutuhkan	Jumlah kendaraan dinas/operasional yang dibutuhkan	BKPSDM			2 unit kendaraan roda dua	2 unit kendaraan roda dua dan 1 unit kendaraan roda empat	2 unit kendaraan roda dua

No.	Program/ Kegiatan	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Program/Kegiatan	Kelompok Sasaran	Target Capaian				
					2017	2018	2019	2020	2021
02.21	Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor	Terpeliharanya gedung kantor	Pemeliharaan gedung kantor	BKPSDM		2 kali	2 kali	2 kali	2 kali
02.23	Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	Terpeliharanya kendaraan dinas/operasional	Jumlah kendaraan dinas/operasional yang dilakukan pemeliharaan	BKPSDM		11 unit kendaraan roda dua dan 5 unit kendaraan roda empat	11 unit kendaraan roda dua dan 5 unit kendaraan roda empat	11 unit kendaraan roda dua dan 5 unit kendaraan roda empat	11 unit kendaraan roda dua dan 5 unit kendaraan roda empat
02.27	Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan Gedung Kantor	Terpeliharanya peralatan gedung kantor	Jumlah jenis pemeliharaan peralatan gedung kantor	BKPSDM	8 jenis	11 jenis	8 jenis	11 jenis	11 jenis
02.53	Pengadaan Peralatan dan Perlengkapan Gedung Kantor	Tersedianya peralatan dan perlengkapan gedung kantor	Jumlah jenis barang inventaris yang diadakan	BKPSDM		11 jenis	6 jenis	10 jenis	10 jenis
03	PROGRAM PENINGKATAN DISIPLIN APARATUR	Meningkatnya disiplin aparatur	Persentase pengadaan pakaian sesuai ketentuan		100%	100%	100%	100%	100%
03.02	Pengadaan Pakaian Dinas beserta Perlengkapannya	Tersedianya pakaian dinas beserta perlengkapannya	Jumlah pakaian dinas beserta perlengkapannya	BKPSDM			60 stel	60 stel	60 stel
03.35	Pengadaan Pakaian Khusus Hari-Hari Tertentu	Tersedianya kebutuhan pakaian	Jumlah pakaian	BKPSDM			60 stel	60 stel	60 stel

No.	Program/ Kegiatan	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Program/Kegiatan	Kelompok Sasaran	Target Capaian				
					2017	2018	2019	2020	2021
03.08	Peningkatan Kinerja Aparatur	Terpenuhinya peningkatan kinerja aparatur	Jumlah aparatur negeri sipil	BKPSDM	45 orang	47 orang			
10	PROGRAM PENYEBARLUASAN INFORMASI PEMBANGUNAN DAERAH	Meningkatnya penyebaran informasi pembangunan daerah	Persentase penyebaran informasi kepegawaian		100%	100%	100%	100%	100%
10.01	Pelaksanaan Pameran Pembangunan	Terselenggaranya kegiatan pameran dan Bontang City Carnival	Jumlah kegiatan pameran dan Bontang City Carnival	BKPSDM	2 kegiatan	1 kegiatan	1 kegiatan	1 kegiatan	1 kegiatan
06	PROGRAM PENINGKATAN PENGEMBANGAN SISTEM PELAPORAN CAPAIAN KINERJA DAN KEUANGAN	Meningkatnya pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan	Nilai akuntabilitas kinerja		BB	BB	BB	BB	BB
06.01	Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja Perangkat Daerah	Tersusunnya laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja Perangkat Daerah	Jumlah laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja Perangkat Daerah	BKPSDM	1 dokumen	1 dokumen	1 dokumen	1 dokumen	1 dokumen



No.	Program/ Kegiatan	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Program/Kegiatan	Kelompok Sasaran	Target Capaian				
					2017	2018	2019	2020	2021
06.02	Penyusunan Laporan Keuangan Semesteran dan Prognosis Realisasi Anggaran	Tersusunnya laporan keuangan semesteran dan prognosis realisasi anggaran	Jumlah laporan keuangan semesteran & prognosis PD	BKPSDM	1 dokumen	1 dokumen	1 dokumen	1 dokumen	1 dokumen
06.04	Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun	Tersusunnya laporan keuangan akhir tahun	Jumlah laporan keuangan	BKPSDM	1 dokumen	1 dokumen	1 dokumen	1 dokumen	1 dokumen
06.10	Penyusunan Renja SKPD	Tersusunnya dokumen Renja Perangkat Daerah	Jumlah dokumen Renja Perangkat Daerah	BKPSDM	2 dokumen	2 dokumen	2 dokumen	2 dokumen	2 dokumen
06.11	Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah	Tersusunnya dokumen Laporan Kinerja Instansi Pemerintah	Jumlah laporan kinerja instansi pemerintah	BKPSDM	1 dokumen	1 dokumen	1 dokumen	1 dokumen	1 dokumen
06.13	Penyusunan Renstra SKPD	Tersusunnya dokumen Renstra Perangkat Daerah	Jumlah dokumen Renstra Perangkat Daerah	BKPSDM					1 dokumen
06.30	Review Renstra Perangkat Daerah	Tersusunnya dokumen Review Renstra Perangkat Daerah	Jumlah dokumen review Renstra Perangkat Daerah	BKPSDM		1 dokumen			



Untuk mengetahui prestasi, kinerja, tingkat keberhasilan/kegagalan suatu program, kegiatan, institusi, unit kerja diperlukan INDIKATOR KINERJA (IK). Wujud dari Indikator Kinerja (IK) adalah suatu uraian yang berisikan rincian kegiatan-kegiatan yang dilakukan beserta ukuran-ukuran/volume yang akan dicapai. Baik secara kuantitatif maupun kualitatif. Indikator Kinerja ini akan mengindikasikan tingkat pencapaian suatu sasaran atau tujuan yang telah disepakati dan ditetapkan dalam perencanaan. Dengan demikian IK harus dibuat sebelum program dan kegiatan dilaksanakan.

Penetapan indikator kinerja merupakan proses identifikasi dan klasifikasi indikator kinerja melalui sistem pengumpulan dan pengolahan data untuk menentukan kinerja kegiatan, program, dan kebijakan. Sebagai ukuran keberhasilan pencapaian visi dan misi PD, indikator merupakan akumulasi kinerja PD dalam menjalankan program dan kegiatannya. Indikator kinerja daerah merupakan target selama lima tahun yang dapat dicapai secara bertahap setiap tahunnya dan target yang ditetapkan untuk setiap tahun pencapaiannya. Oleh karena itu, indikator kinerja memiliki karakter yang berbeda sesuai dengan aspek, fokus dan urusannya. Indikator kinerja ada yang berdampak langsung dan tidak langsung terhadap program dan kegiatan yang dilaksanakan oleh PD.

Karakter indikator yang berbeda tersebut menjadikan sejumlah indikator memiliki tingkat validitas yang berbeda pula sesuai dengan tingkat kedekatan indikator kinerja tersebut sesuai dengan tujuannya. Penetapan indikator kinerja tersebut didasarkan pada kelompok:

- a. Masukan (*Input*)
- b. Keluaran (*Output*)
- c. Hasil (*Outcomes*)
- d. Manfaat (*Benefits*)
- e. Dampak (*Impacts*)

Kelompok-kelompok indikator tersebut dapat digunakan untuk melakukan evaluasi kinerja pada tahap perencanaan, tahap pelaksanaan, dan tahap setelah kegiatan selesai. Indikator kinerja *input* dan *output* dapat dinilai sebelum kegiatan selesai dilakukan. Sedangkan indikator hasil, manfaat, dan dampak hanya dapat dilakukan setelah kegiatan selesai dilakukan.

6.1 KEGUNAAN

Sebagaimana telah disinggung di atas, indikator kinerja berguna sebagai alat atau dasar mengukur keberhasilan atau kegagalan suatu program atau kegiatan. Selain itu sebagai alat atau dasar mengukur kinerja suatu unit kerja, baik dalam tahap perencanaan (*ex ante*), pelaksanaan (*on going*), maupun setelahnya (*ex post*) dan pemberi petunjuk kemajuan dalam rangka mencapai tujuan atau sasaran.

6.2 FUNGSI INDIKATOR KINERJA

Bertolak dari pengertian dan kegunaan indikator kinerja, maka indikator kinerja mempunyai fungsi:

1. Memperjelas tentang *what, how, and when* suatu kegiatan dilaksanakan.
2. Menciptakan konsensus yang dibangun oleh *stakeholders*
3. Membangun dasar pengukuran, analisis, dan evaluasi kinerja organisasi

Dengan kata lain Indikator Kinerja berfungsi sebagai alat kontrol dan evaluasi terhadap kegiatan-kegiatan yang dilakukan agar tetap konsisten terhadap perencanaan awal.

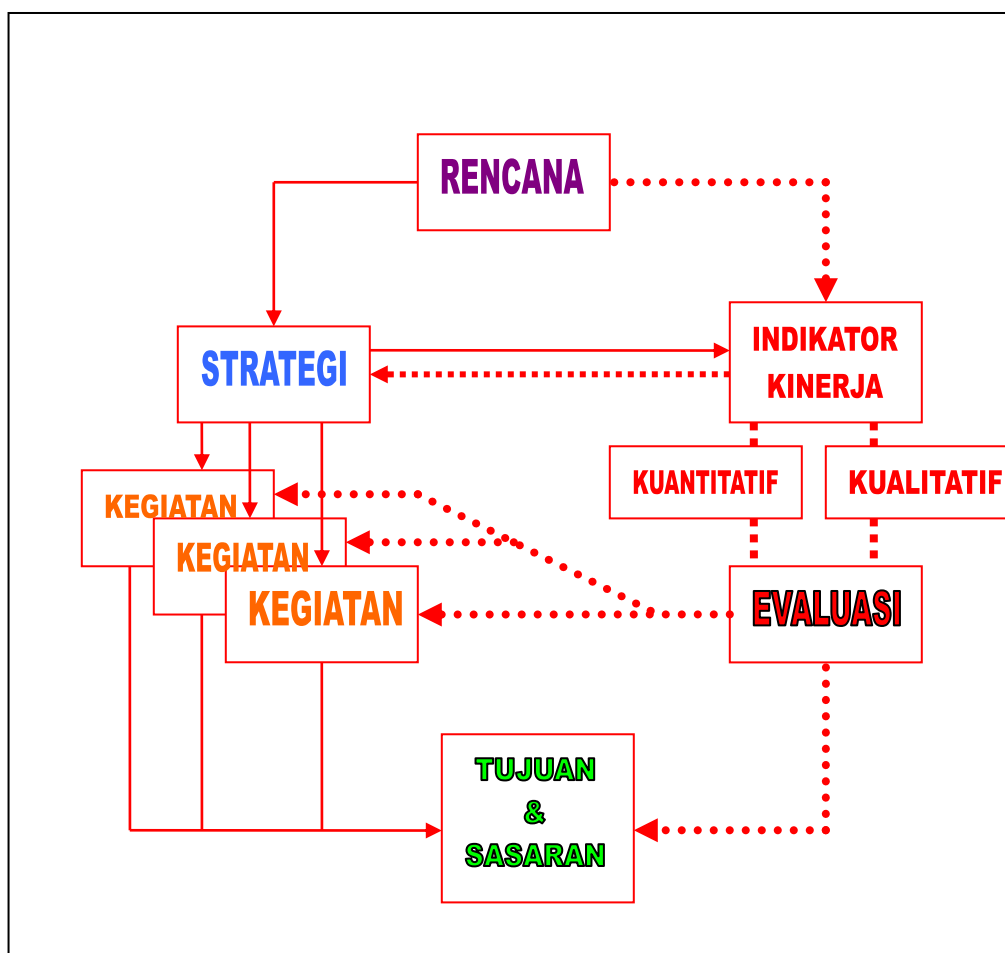
6.3 PERSYARATAN INDIKATOR KINERJA

Penetapan indikator kinerja harus didasarkan pada perkiraan yang realistis dengan memperhatikan tujuan dan sasaran yang ditetapkan. Syarat indikator kinerja yang baik adalah memenuhi kriteria berikut ini:

1. *Specific* (jelas, tidak mengundang multi interpretasi)
2. *Measurable* (dapat diukur)
3. *Attainable* (dapat dicapai)
4. *Relevant* (relevan dengan kebutuhan dan kondisi dan fungsi suatu sektor publik, dalam mencapai maksud dan tujuan)
5. *Timely* (tepat waktu)

Adapun posisi indikator kinerja dalam proses pencapaian tujuan tampak pada skema gambar berikut.

**Gambar VI.1 Skema : Posisi Indikator Kinerja
Dalam Proses Pencapaian Tujuan**



Selanjutnya untuk mengetahui sejauh mana sasaran dan tujuan tersebut dapat dicapai selama periode penyelenggaraan renstra Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Bontang, maka perlu ditetapkan indikator sasaran. Terdapat perubahan indikator sasaran pada Review Renstra yang dapat dilihat pada tabel dibawah.

Pada Renstra sebelum direview terdapat 6 tujuan dan 8 sasaran.

TUJUAN 1

Terwujudnya Pegawai yang Kompeten dan Kompetitif untuk menyukseskan Pembangunan Nasional

SASARAN		INDIKATOR	
1.1	Tersedianya sistem perencanaan ASN yang tersistem dengan baik	1.1.1	Persentase PD yang sudah mengusulkan formasi kebutuhan pegawai
		1.1.2	Persentase penempatan pegawai yang didasarkan pada kualifikasi dan kompetensi
1.2	Tersedianya naskah kepegawaian yang lengkap dan akurat	1.2	Persentase kelengkapan tata naskah pegawai
1.3	Meningkatkan integritas dan loyalitas aparatur	1.3	Persentase disiplin pegawai

TUJUAN 2

Terwujudnya Peningkatan Kompetensi ASN melalui diklat

SASARAN		INDIKATOR	
2.1	Terselenggaranya pendidikan dan pelatihan berbasis kompetensi	2.1	Persentase kelulusan peserta diklat

TUJUAN 3

Terwujudnya Penyelenggaraan Administrasi Perkantoran yang Efektif dan Efisien

SASARAN		INDIKATOR	
3.1	Meningkatkan tertib administrasi perkantoran	3.1	Persentase Tata Arsip Dokumen Perkantoran yang Dikelola

TUJUAN 4

Terwujudnya Penyelenggaraan Pemerintahan dalam Peningkatan Kinerja Aparatur

SASARAN		INDIKATOR	
4.1	Tersedianya sarana dan prasarana yang memadai	4.1	Persentase sarana prasarana sesuai standar operasional yang berlaku

TUJUAN 5

Meningkatnya Urusan/Informasi Kepegawaian

SASARAN		INDIKATOR	
5.1	Terwujudnya kepuasan masyarakat	5.1	Skor IKM

TUJUAN 6**Terwujudnya Laporan Keuangan yang Transparan, Akuntabel dan Partisipatif**

SASARAN		INDIKATOR	
6.1	Meningkatnya akuntabilitas keuangan dan kinerja	6.1	Nilai akuntabilitas kinerja

Tujuan dan sasaran renstra dirasa belum bersifat makro sehingga dilakukan review atas tujuan dan sasaran renstra yang dianggap dapat mewakili kinerja pelayanan pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Tujuan, sasaran serta indikatornya dapat dilihat pada tabel dibawah ini.

TUJUAN RENSTRA (review)**Meningkatnya Profesionalitas ASN**

SASARAN	INDIKATOR
Meningkatnya profesionalitas ASN	Indeks profesionalitas ASN

BAB VII KINERJA PENYELENGGARAAN BIDANG URUSAN

Pada Bab kinerja penyelenggaraan bidang urusan ini berisi mengenai kinerja Perangkat Daerah yang secara langsung menunjukkan kinerja yang akan dicapai Perangkat Daerah dalam lima tahun mendatang sebagai komitmen untuk mendukung pencapaian tujuan dan sasaran RPJMD. Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia tidak ada tujuan dan sasaran yang mengacu pada tujuan dan sasaran RPJMD secara langsung sehingga pada review ini akan kami revisi sebagaimana pada tabel dibawah ini.

**TABEL 7.1
INDIKATOR KINERJA YANG MENGACU PADA TUJUAN DAN SASARAN RPJMD**

No	Indikator	Kondisi Kinerja pada awal periode RPJMD	Target Capaian Setiap Tahun					Kondisi Kinerja pada Akhir Periode RPJMD
		Tahun 2016	Tahun 2017	Tahun 2018	Tahun 2019	Tahun 2020	Tahun 2021	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	TUJUAN DAN SARAN TIDAK MASUK DALAM RPJMD							

BAB VIII PENUTUP

Review Renstra dilakukan dalam upaya perbaikan dalam hal tujuan, sasaran, strategi dan kebijakan sebagai tindak lanjut penilaian SAKIP. Sehingga pada akhirnya Dokumen Renstra ini diharapkan dapat dijadikan sebagai dasar atau acuan dalam proses perencanaan, pelaksanaan, pengendalian, evaluasi serta penilaian terhadap kinerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia selama kurun waktu 5 (lima) tahun dengan menggunakan indikator kinerja yang terarah dan terukur.

